

木村工業の取組～評価・資格取得制度～

<資格取得制度>

- ・住居生活応援
- ・各種資格手当

<評価制度>

- ・チャレンジシート
- ・チャレンジ面談

将来設計

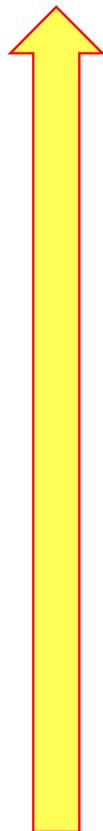
<問題・課題への取組>

- ・各委員会
- ・各種会議

<研修制度>

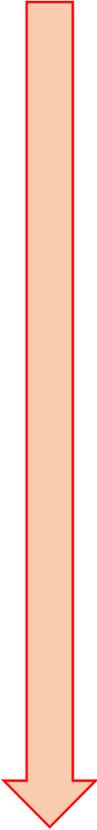
KKB

経営理念に沿い頂上へ登ってゆく仕組み



幹部会にて提案後、取締役会で決定			
	役職呼称	手当 P	基準要件
1	オーナー		経営者、ライフワークを創る
2	取締役	部長 +10	経営責任、ライフワークを思考
3	部長 (施工部長)	14	全社的な関り・活動
4	課長 (施工班長)	12	部門(班)を越えた関り・活動
5	課長補佐 (班長)	10	課長への準備
6	係長 (副班長)	8	係長は必要な国家資格を有す
7	主任	6	「一人立ち」を上司確認
8	主任	2	新人

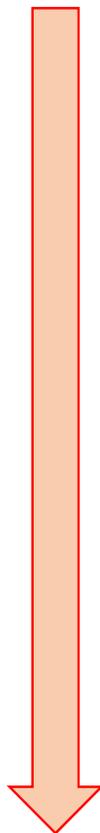
経営理念に沿い頂上から降りる仕組み（机上）



	資格 手当	時間 外	役職	役職 手当	管理 手当	幹部 手当	賞与	年金 受給	V賞 与
49歳までに部長 職を目指す	○	○	○	○	×	○	○	×	○
50歳で部長にな らない人	○	○	×	○	×	×	○	×	○
55歳で取締役にな らない人	○	○	×	最高 6P	×	×	○	×	○
60歳以上	○	×	×	×	×	×	×	×	○
60歳以上で現場 施工続ける人(施 工管理)	○	○	×	×	○	×	×	×	○
65歳で定年	×	×	×	×	×	×	×	○	×
65歳以上で現場 施工管理続ける人 (一土施有)	○	○	×	×	○	×	×	○	×

経営理念に沿い頂上から降りる仕組み（現場）

	資格手当	時間外	役職	役職手当	幹部手当	賞与	年金受給	▽賞与	
49歳までに班長・施工班長・施工部長職を目指す	○	○	○	○	○	○	×	○	
50歳で班長以上にならない人	○	○	×	○	×	○	×	○	
55歳で新班長を創らない班長	○	○	×	最高6P	×	○	×	○	
60歳以上	○	○	×	×	×	×	×	○	
60歳以上で現場施工続ける人(班長)	○	○	×	最高6P	×	×	×	○	
65歳で定年	×	×	×	×	×	×	○	×	
65歳以上で現場施工続ける人(班長)	○	○	×	最高3P	×	×	○	×	
65歳以上で現場施工続ける人(有資格者は+必要資格の手当)	×	×				日給制に移行		○	×



技能員昇級要綱（住居生活応援）

2017年2月1日 作成

取得順位	資格名	経験年数	取得要件	取得ポイント
4	(1級土木施工管理技士) (給水装置主任技術者)		・ 国家資格要件	(※2) 各 (4)
	1級建築配管技能士	10年以上	・ 技能員1級取得後 ・ 国家資格要件	2
3	技能員1級	8年以上	・ 技能員2級取得後 ・ 技能資格1+3+3(7)件	1
2	技能員2級	3年以上	・ 技能員3級取得後 ・ 技能資格1+3(4)件	1
1	技能員3級	1年以上	・ KKB修了者、又は 水道実務経験3年 ・ 技能資格1件	1

※(※2)既存給与の資格手当に沿うので、ここでの加ポイントなし。